

HOGAN Persönlichkeitsverfahren Online-Test



HOGAN Persönlichkeitsverfahren gelten weltweit als „State of the Art“ und sind eines der anerkanntesten und modernsten Online-Testverfahren für Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Potenzialanalysen.

HOGAN befasst sich ausschliesslich mit dem beruflichen Erfolg. Der Auswertungsbericht beschreibt die Persönlichkeit des Klienten zur Vorhersage beruflicher Leistung und dessen Entwicklungsbedarfs. Stärken und Schwächen des Klienten werden beleuchtet und wertvolle Hinweise zur persönlichen Weiterentwicklung damit geliefert. Auf Basis der Potentiale, Risiken, Werte bzw. Herausforderungen - beispielsweise in Stress-Situationen - helfen wir damit unseren Klienten, richtige und wichtige Auswahl- und Entwicklungsentscheidungen zu treffen.

Als „Kern“ der Testserie gilt die 3-teilige Leadership Forecast Serie, welche 3 Perspektiven der Persönlichkeit eines Menschen misst:

- HPI - **Stärken:** die Eigenschaften, die Sie erfolgreich machen
- HDS - **Risiken:** Leistungsrisiken, die sich störend auswirken könnten
- MVPI - **Werte:** die Dinge, die Ihnen wichtig sind

Auswahl von Art und Umfang der unterschiedlich verfügbaren HOGAN-Berichte hängen individuell von der beruflichen Situation und Ausgangslage unserer Auftraggeber und Klienten ab.

Selbstreflexion mit Strategie: der eigene Autopilot

Unser Verhalten ist ein Teil unserer Persönlichkeit. Eine gute Selbstreflexion schafft uns ein besseres und hilfreiches Bewusstsein für unsere eigene Persönlichkeit. Wer sich selbst, seine Stärken und Schwächen kennt, ist eher in der Lage, kontraproduktive situative Verhaltensweisen in produktive umzuwandeln.

Dr. Robert Hogan und Dr. Joyce Hogan entwickelten das HOGAN Personality Inventory in den siebziger Jahren, um den Einfluss unserer Persönlichkeit auf unser Verhalten in konkreten Lebens- und Berufssituationen zu beschreiben.

Hogan Assessment Systems Inc. ist heute weltweit Marktführer im Bereich der persönlichkeitsbasierten Assessments.

HOGAN Persönlichkeitsverfahren Online-Test



Rechtlicher Hintergrund und Anwendbarkeit

Alle Hogan Tests erfüllen die strengen Richtlinien der US-amerikanischen Equal Employment Opportunity Commission (EEOC). Sie diskriminieren nicht gegen Alter, Geschlecht oder Rasse. Dies ist wichtig, wenn ein und derselbe Test weltweit zur Anwendung kommen soll bzw. gesetzliche Vorschriften die Personalauswahl regulieren. Vor dem Hintergrund des seit August 2006 in Deutschland in Kraft getretenen Allgemeine Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) stellen Hogan Tests und vor allem die Selektionsberichte mit hinterlegtem Anforderungsprofil nichtdiskriminierende Verfahren dar. Auch die deutschen Übersetzungen diskriminieren nicht gegen Geschlecht, ethnische Herkunft und Alter. Dies wurde statistisch nachgewiesen. Damit stellen diese Verfahren in Kosten, Aufwand und Rechtsrisiko eine richtungweisende Alternative oder Ergänzung zu Interviews, Assessment Centern und Potentialeinschätzungen durch Vorgesetzte dar. Jeder Test wird verschlüsselt über das Internet (128-bit SSL) ausgefüllt. Die Berichte liefern spezifisches und konkret im Job einsetzbares Feedback zur Entwicklung und können auch von Nicht-Psychologen verwendet werden. Die Erstellung von Profilen für Positionen sowie anschließende Validierungsstudien sind durch das Hogan Job Evaluation Tool (JET) möglich. Auch das ist ein Alleinstellungsmerkmal von Hogan. Die Fragebögen sind neben Englisch auch in verschiedenen Europäischen und asiatischen Sprachen verfügbar – derzeit 42 Sprachen. Sie unterliegen ständigen, strengen empirischen Untersuchungen und erfüllen höchste psychometrische Standards. Beispielsweise besteht alleine die globale Normstichprobe für den HPI aus 21.573 (US Norm 156.614) erwerbstätigen Erwachsenen, die für den HDS aus 109.103 und die für den MVPI aus 68.565. Personen Hogan Assessment Systems ist Gründungsmitglied der Association of Test Publishers (ATP) in den USA und ihres europäischen Arms (E-ATP). Hogan erfüllt alle Standards zur Testveröffentlichung seitens der American Psychological Association (APA) und der British Psychological Society (BSP). Ergebnisse der Tests liegen jeweils per E-Mail unmittelbar nach Ausfüllen vor und können auch schon während Assessments, Workshops oder Coachings direkt verwendet werden. Auch verschiedenste Auswertungen über mehrere Personen hinweg zum Teamcoaching oder zur Gestaltung von Entwicklungsprogrammen sind möglich. Zahlreiche Untersuchungen durch Hogan und von unabhängiger Seite haben in den letzten Jahrzehnten die Validität und Güte der Tests bestätigt.

Quelle: Metaberatung