

# LINC PERSONALITY PROFILER

MARTINA  
MUSTERMANN

www.linc-institute.de/pp



## 5 EINEN BLICK AUF SICH

in unser Leben führen, ...



2 = gering / 1 = minimal

### KOMPETENZEN

Kompetenzen Anteil daran  
er das dann auch erreichen.

### KOMPETENZ

### 3. SELBSTDISZIPLIN

### 4. SICHERES AUFTRETEN

### 6. TEAMFÄHIGKEIT

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

empfinden Sie meistens nicht als anstrengend, sondern häufig eher als anregend und unterhaltend.

Sie verfügen über eine hohe Begeisterungsfähigkeit. Wenn Sie etwas gut finden, dann teilen Sie dies Ihren Gesprächspartner auch offenherzig mit und stecken diese zum Teil auch mit Ihrer Begeisterung an.

Enthusiasmus (X)

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

1  
1

igkeit (K)

ke (K)

ke (K)

Reizbarkeit (E)

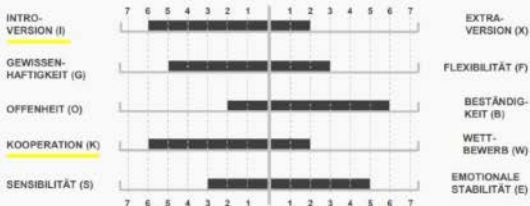
istenz (E)

rientierung (X)

# DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigsten Charaktereigenschaften (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Verhaltenspräferenzen

## CHARAKTER – DIE BIG FIVE



Ausprägungen: 7 = maximal / 5 = sehr hoch / 4 = hoch / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

## IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION 2. KOOPERATION 3. BESTÄNDIGKEIT 4. GEWISSENHAFTIGKEIT

### 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberliegenden Polen.
- Ihre Ausprägung auf diesen Dimensionen gibt Aufschluss über Ihre Verhaltenspräferenzen.
- Die beiden am stärksten ausgeprägten Dimensionen sind in der Grafik farblich markiert (Primärdimensionen).

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

- Motive sind die hinter den Charaktereigenschaften und Kompetenzen liegenden Triebkräfte, die uns dazu antreiben, ein bestimmtes Ziel erreichen zu wollen. Motive sind somit ein integraler Bestandteil der Persönlichkeit.
- Jeder Mensch verfügt über alle neun Motive. Diese sind aber bei jedem unterschiedlich stark ausgeprägt. Einige der Motive steuern

- Motive können auch scheinbar widersprüchlich sein. Dies ist ein Zeichen für „konkurrierende“ Triebkräfte und in der Regel ein sinnvoller Ansatzpunkt für die persönliche Reflexion.
- Im Folgenden erläutern wir Ihnen Ihre beiden am stärksten ausgeprägten Handlungsmotive im Detail.

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

**KONFLIKT-KOMPETENZ**

**KONZENTRATIONSVERMÖGEN**

**SELBSTDISZIPLIN**

gering mäßig moderat hoch sehr hoch

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

## KURZ

Handlungsmotiven

## PROFIL

kompetenzen in der Übersicht

kompetenzen ausgewiesen, die einem eigentlich wenig liegen. Umgekehrt zu jeder Kompetenz erhalten Sie zwei

Stärkenprofile wie Ihnen, ist diese Kompetenz eher ausgeprägt, wie von der Nadel angegeben.

ausprägung aus, sondern wenn ein Profil normalerweise fällt, diese Kompetenzausprägung kann aufgrund Ihrer natürlichen Präferenzen davon abweichen.

er? Diese Information basiert auf der Meinung der Teilnehmer, dass Sie selber der Meinung

sein. Es ist mit dem entsprechenden Profil ein eigentlich wenig liegt. Umgekehrt zu jeder Kompetenz basieren kaum nutz

PROFIL ÜBLICHERWEISE AM MEISTEN LIEGEN

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch

moderat hoch sehr hoch