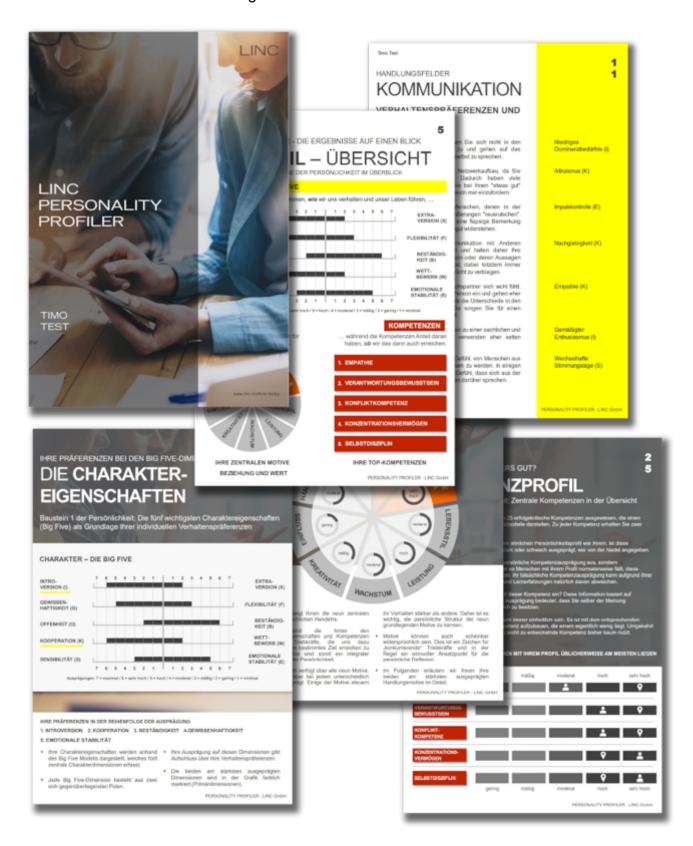


Der LINC Personality Profiler der LINC GmbH, Lüneburg

- ✓ Onlinebasierte Fragebögen
- ✓ Digital erzeugte Ergebnisreports
- ✓ Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- ✓ Hervorragende psychologische Fundierung bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- ✓ Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende, gut verständliche Vermittlung



Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen

Der LINC PERSONALITY PROFILER ist eine moderne Methode zur Analyse und Darstellung von Persönlichkeit. Dieser Online-Persönlichkeitstest basiert auf einem etablierten Modell der Persönlichkeitspsychologie, den BIG FIVE. Mit diesem Tool werden detaillierte Profile von Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen dargestellt. LINC liefert einen umfassenden Ergebnisbericht, der den Nutzern hilfreiches Feedback für ihre persönliche Weiterentwicklung bietet.

Die individuellen Ergebnisse geben unseren Klient*innen einen neuen Einblick in die eigene Persönlichkeit und können, idealerweise in Verbindung mit Coaching und Beratung oder im Training, als Basis für eine echte und langfristige Weiterentwicklung dienen.

Verschiedene Zusatzauswertungen sind möglich:

Zum Beispiel die Erstellung von unterschiedlichen Tiefenprofilen (Führung, Stress, Agilität, Resilienz etc.), die sich individuell an den Entwicklungswünschen unserer Klient*innen orientieren.

Oder der LPP TEAM CHECK, welcher auf den Ergebnissen des LPP basiert und eine detaillierte Darstellung von Charaktereigenschaften (auf der Basis der BIG FIVE), Motiven und Kompetenzen eines Teams in der Übersicht gibt. Zusätzlich gibt der Ergebnisreport des TEAM CHECK Aufschluss darüber, wie die Persönlichkeiten der Teammitglieder die Verhaltensweisen und Rollen im Team beeinflussen. In einem Teamentwicklungsworkshop kann auf Basis des TEAM CHECK z.B. ressourcenorientierte Teamentwicklung oder lösungsorientiertes Konfliktmanagement betrieben werden.

Ein paar Qualitätskennzahlen

- ✓ Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäße und praxistaugliche Umsetzung des Big-5-Modells als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- ✓ Empirisch klar bewiesene Überlegenheit des Big-5-Modells gegenüber typologischen Verfahren
- ✓ Geringe Verfälschbarkeit durch forcedchoice Antwortformat
- ✓ DSGVO-kompatible Umsetzung
- ✓ Mehrere Auszeichnungen f
 ür Qualit
 ät und Innovationskraft

Wenn Du Lust hast, mehr und weitere Anwendungsmöglichkeiten des LINC Personality Profilers zu erfahren, sprich uns gerne persönlich an. Wir sind zertifizierte LINC-Coaches und besitzen fundierte Praxis-Erfahrungen in den Anwendungen.

...

Dein Team von refke&refke