

Assessment Center und Job-Interview: Know-How und Strategien für eine erfolgreiche Teilnahme.

Keine Angst oder Nervosität vor anstehenden Assessment Centern und Job-Interviews.

Unser 1-tägiges Training vermittelt in entspannter und unterstützender Atmosphäre mögliche Inhalte und Abläufe von Personal-Auswahlverfahren in realitätsnahen Gesprächssituationen. Machen Sie sich ihre Stärken und Entwicklungsfelder, Kompetenzen und Talente sowie deren Risiken bewusst.

Für alle interessant, die sich im Rahmen ihres Bewerbungsprozesses (Bewerbung neuer Job; Potenzialanalyse für Talent-Pool-Eignung / Führungsnachwuchs; Evaluierung von Trainingsbedarf im Rahmen einer Laufbahnplanung; Entscheidung Führung- oder Fachlaufbahn) mit den gewonnenen Erkenntnissen entspannt und eindrucksvoll im Job-Interview und AC präsentieren wollen.

Ein Auszug unserer Trainings-Inhalte:

- Ablauf AC und Job-Interviews
- Bestandteile Assessment-Center und Auswahlverfahren
- Bewertungskriterien
- Interaktive Übungen