



2-tägiges Training für HR Businesspartner „HR als strategischer Partner“:

Beratung und Unterstützung von Personalbereichen bei der Einführung und Ausübung des Human Resources Business Partner Modells.

Rollen- und Aufgabendefinition eines erfolgreichen HRBPs
(individuell nach Absprache mit dem Auftraggeber)

Diskussion Rolle/Aufgaben mit den Teilnehmern und Ableitung von Handlungsoptionen für den Berufsalltag:

Aufbau Beratungskompetenz:

- Beratung auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung/Bereichsleitung
- Methoden und Tools kompetenter Beratung
- Auszüge des Systemischen Business Coachings als Erfolgsrezept

Strategische Beratung:

- Übersetzung der Geschäftsstrategie in geeignete Personalmassnahmen
- Geeignete Kennzahlen und Personal-Berichtswesen

Organisationsentwicklung:

- Planung und Durchführung von Veränderungsmanagement
- Methoden und Tools zur Steuerung von Organisationsveränderungen
- Umgang mit Emotionen und Konflikten im Change-Management

Konfliktmanagement:

- Ebenen eines Konflikts. Meine Haltung in Konflikten
- Ausflug in die Systemtheorie: Transaktionsanalyse, Teufelskreise
- Die 7 Schritte einer gelungenen Konfliktmoderation