

# Konflikt-Management: Erfolgreiches Konfliktmanagement in Unternehmen.

„Man soll Konflikte angehen, wenn sie klein sind“

## **Auszüge der Inhalte unseres 2 mal 1-Tages Workshops:**

### **Ebenen eines Konflikts:**

Von der Sachebene auf die persönliche Ebene und zurück. Konflikte angehen, wenn sie klein sind. Meine Innere Haltung beeinflusst mein Verhalten.

### **Der Umgang mit den eigenen Blockaden:**

Eigene Blockaden erkennen und überwinden. Ich selbst als begrenzender Faktor.

### **In der Ruhe liegt die Kraft:**

So kann ich Gespräche entspannen.

### **Konfliktmoderation:**

Vorstellung der Stufen einer gelungenen Konfliktmoderation.

### **Resilienz:**

Was bedeutet Resilienz im Unternehmenskonzept?

„Unsere Workshops sind angereichert mit vielen Übungen und Supervisionen der Teilnehmer sowie einer nachhaltigen Transfersicherung“.